

## HƯỚNG DẪN

### Quy trình công tác nhân sự đại hội đảng bộ, chi bộ cơ sở nhiệm kỳ 2020 - 2025

-----

Thực hiện Chỉ thị số 35 - CT/TW ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Kế hoạch số 185 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Hướng dẫn số 05- HD/BTCTU ngày 18/11/2019 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy; Căn cứ đặc điểm tình hình của Đảng bộ và Kế hoạch số 01 - KH/ĐUK ngày 15/11/2019 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối về tổ chức đại hội các đảng bộ, chi bộ cơ sở tiến tới Đại hội Đảng bộ Khối Cơ quan - Doanh nghiệp tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2020 - 2025, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối hướng dẫn cụ thể quy trình công tác nhân sự đại hội đảng bộ, chi bộ cơ sở, như sau:

#### **I- CÔNG TÁC NHÂN SỰ TRƯỚC ĐẠI HỘI**

##### **1- Thành lập tiểu ban nhân sự**

- *Đối với đảng bộ cơ sở:* thành lập tiểu ban nhân sự từ 2-3 đồng chí, gồm bí thư, phó bí thư và ủy viên ban thường vụ (đối với nơi lập ban thường vụ) hoặc đồng chí cấp ủy phụ trách công tác tổ chức, (đối với nơi không lập Ban Thường vụ) đồng chí bí thư cấp ủy làm trưởng tiểu ban. Tiểu ban nhân sự giúp cấp ủy thực hiện quy trình công tác nhân sự; đề xuất phương án nhân sự, báo cáo cấp ủy xem xét, quyết định đề cử với đại hội về nhân sự cấp ủy khóa mới; đề cử với cấp ủy khóa mới về nhân sự ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra; chuẩn bị các báo cáo, tờ trình về công tác nhân sự để trình đại hội.

- *Đối với chi bộ cơ sở:* đồng chí bí thư trực tiếp thực hiện các nhiệm vụ của Tiểu ban nhân sự nói trên, báo cáo chi ủy xem xét, quyết định; thành lập bộ phận hoặc phân công 01 đồng chí cấp ủy (đảng viên) để tham mưu giúp việc chuẩn bị các báo cáo, tờ trình về công tác nhân sự để trình đại hội.

##### **2- Trình tự thực hiện quy trình nhân sự cấp ủy và số dư**

- Thực hiện quy trình nhân sự đối với các đồng chí tái cử cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, ủy ban kiểm tra cấp ủy trước; sau khi xác định được số lượng các đồng chí tái cử theo quy định, thực hiện quy trình nhân sự đối với các đồng chí lần đầu tham gia cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, UVUBKT cấp ủy.

- Cấp ủy thảo luận, quyết định số lượng nhân sự đảm bảo số dư từ 10-15% so với tổng số cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ, ủy viên ủy ban kiểm tra được bầu theo quy định của cấp có thẩm quyền trước khi thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự. Đối với những nơi có số lượng được bầu từ 3-5 ủy viên thì số dư tối đa là 01 đồng chí.

### **3- Quy trình nhân sự**

#### **3.1. Đối với đảng bộ cơ sở**

##### **3.1.1- Đối với các đồng chí tái cử cấp ủy**

##### ***a- Đối với đảng bộ cơ sở có ban thường vụ đảng ủy***

##### ***(1) Bước 1: Tổ chức hội nghị ban thường vụ đảng ủy (lần 1)***

Căn cứ vào tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng được Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quy định và phương hướng công tác nhân sự được ban chấp hành đảng bộ thông qua; trên cơ sở danh sách ban chấp hành đảng bộ đương nhiệm, ban thường vụ đảng ủy rà soát, đánh giá từng trường hợp và xem xét, thông qua danh sách ủy viên ban chấp hành, ủy viên ban thường vụ, bí thư, phó bí thư đảng ủy đương nhiệm đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện tái cử theo quy định để lấy ý kiến giới thiệu ở hội nghị cán bộ chủ chốt.

##### ***(2) Bước 2: Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt***

Lấy ý kiến giới thiệu (*bằng phiếu kín*) theo danh sách nhân sự tái cử đã được ban thường vụ đảng ủy xem xét, thông qua ở bước 1 (*hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt*).

*Thành phần:* Các đồng chí trong ban chấp hành đảng bộ; trưởng, phó các phòng và tương đương; bí thư, phó bí thư các chi bộ trực thuộc; trưởng các đoàn thể chính trị - xã hội của cơ quan, đơn vị.

##### ***(3) Bước 3: Tổ chức hội nghị ban chấp hành đảng bộ (lần 1)***

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, ban chấp hành đảng bộ tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự (*bằng phiếu kín*).

##### ***(4) Bước 4: Tổ chức hội nghị ban thường vụ đảng ủy (lần 2)***

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3 và kết quả khảo sát nhân sự (*nếu có*); ban thường vụ đảng ủy xem xét, bỏ phiếu thông qua danh sách nhân sự tái cử cấp ủy nhiệm kỳ 2020-2025 để trình hội nghị ban chấp hành đảng bộ (lần 2).

*Về nội dung khảo sát nhân sự:* Ban thường vụ và tiểu ban nhân sự nếu xét thấy cần thiết thì tiến hành khảo sát, đánh giá về phẩm chất đạo đức, lối sống và uy tín; năng lực, thành tích và kết quả công tác nổi trội đối với nhân sự (*đã được giới thiệu ở bước 3*) tại nơi công tác, cơ quan liên quan và cấp ủy cơ sở nơi cư trú.

##### ***(5) Bước 5: Tổ chức hội nghị ban chấp hành đảng bộ (lần 2)***

- Phân tích kết quả lấy phiếu ở các hội nghị.
- Xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có).

- Tập thể ban chấp hành đảng bộ thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín).

**Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:** Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập ở các bước (riêng bước 2 tính trên số đại biểu có mặt); kết quả kiểm phiếu được công bố tại các hội nghị.

**b- Đối với đảng bộ cơ sở không lập ban thường vụ đảng ủy**

**(1) Bước 1: Tổ chức hội nghị ban chấp hành đảng bộ (lần 1)**

Nội dung cách thức tiến hành tương tự như bước 1 đối với đảng bộ có ban thường vụ.

**(2) Bước 2: Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt**

Nội dung, thành phần, cách thức tiến hành Hội nghị tương tự như bước 2 đối với đảng bộ có ban thường vụ.

**(3) Bước 3: Tổ chức hội nghị ban chấp hành đảng bộ (lần 2)**

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2 và kết quả khảo sát nhân sự (nếu có), ban chấp hành đảng bộ xem xét, bỏ phiếu biểu quyết nhân sự tái cử cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 (bằng phiếu kín).

- Về nội dung khảo sát nhân sự: ban chấp hành đảng bộ và tiểu ban nhân sự nếu xét thấy cần thiết thì tiến hành khảo sát, đánh giá về phẩm chất, đạo đức, lối sống và uy tín; năng lực, thành tích và sản phẩm công tác nổi trội đối với nhân sự (đã được giới thiệu ở bước 2) tại nơi công tác, cơ quan liên quan và cấp ủy cơ sở nơi cư trú.

**Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:** Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập ở các bước (riêng bước 2 tính trên số đại biểu có mặt); kết quả kiểm phiếu được công bố tại các hội nghị.

**3.1.2- Đối với các đồng chí lần đầu tham gia cấp ủy**

**a- Đối với đảng bộ cơ sở có ban thường vụ đảng ủy**

**(1) Bước 1: Tổ chức hội nghị ban thường vụ đảng ủy (lần 1)**

Căn cứ vào tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng được Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quy định và phương hướng công tác nhân sự được ban chấp hành đảng bộ thông qua; trên cơ sở danh sách quy hoạch cấp ủy, quy hoạch các chức danh lãnh đạo cơ quan, đơn vị; ban thường vụ đảng ủy tiến hành rà soát, đánh giá từng trường hợp và xem xét, thông qua danh sách dự kiến những nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện tham gia cấp ủy theo quy định để lấy ý kiến giới thiệu ở hội nghị cán bộ chủ chốt.

**(2) Bước 2: Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt**

Lấy ý kiến giới thiệu (bằng phiếu kín) theo danh sách nhân sự đã được ban thường vụ đảng ủy xem xét, thông qua ở bước 1 (hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt).

- Thành phần: Như ở Hội nghị giới thiệu nhân sự đối với những đồng chí

tham gia tái cử.

*Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:*

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định<sup>1</sup> và xem xét, lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách đã được hội nghị ban thường vụ đảng ủy thông qua ở bước 1 hoặc giới thiệu nhân sự khác nhưng phải bảo đảm đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý từ 30% tổng số đại biểu có mặt trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (*tính cả số dư từ 10-15% so với tổng số cấp ủy viên được bầu*). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước sau.

*(3) Bước 3: Tổ chức hội nghị ban chấp hành đảng bộ (lần 1)*

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện được Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quy định và phương hướng công tác nhân sự được ban chấp hành đảng bộ thông qua; trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, ban chấp hành đảng bộ tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự (*bằng phiếu kín*).

*Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:*

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định và xem xét, lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách đã được hội nghị cán bộ chủ chốt giới thiệu ở bước 2 hoặc có thể giới thiệu nhân sự khác nhưng phải bảo đảm đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

- Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu có mặt và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (*tính cả số dư 10-15% so với tổng số cấp ủy viên được bầu*). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước sau.

*(4) Bước 4: Tổ chức hội nghị ban thường vụ đảng ủy (lần 2)*

Ban thường vụ đảng ủy và tiểu ban nhân sự tiến hành khảo sát, đánh giá về phẩm chất đạo đức, lối sống và uy tín; năng lực, thành tích kết quả công tác nổi trội đối với nhân sự được giới thiệu ở bước 3 tại nơi công tác, cơ quan liên quan và cấp ủy cơ sở nơi cư trú (*nếu xét thấy cần thiết, ban thường vụ đảng ủy và tiểu ban nhân sự xác định nhân sự và tiến hành khảo sát cụ thể*).

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3 và kết quả khảo sát nhân sự (nếu có), ban thường vụ đảng ủy xem xét, bỏ phiếu thông qua danh sách nhân sự tham gia cấp ủy khóa mới để lấy ý kiến giới thiệu ở hội nghị ban chấp hành đảng bộ (*lần 2*).

<sup>1</sup> Ví dụ: Tổng số cấp ủy viên là 15 người; số tái cử đủ tiêu chuẩn, điều kiện được thông qua là 7 người; số lượng được giới thiệu còn lại không quá 10 người (*tính cả số dư từ 10 - 15%*); đối với số lượng ủy viên ban thường vụ cấp ủy cũng tính tương tự như đối cấp ủy viên.

***Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:***

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định và xem xét, lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách đã được hội nghị ban chấp hành giới thiệu ở bước 3.

- Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (*tính cả số dư từ 10-15% so với tổng số cấp ủy viên được bầu*). Trường hợp có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước sau.

***(5) Bước 5: Tổ chức hội nghị ban chấp hành đảng bộ (lần 2)***

- Phân tích kết quả lấy phiếu ở các hội nghị.

- Xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có).

- Tập thể ban chấp hành đảng bộ thảo luận, nhận xét, đánh giá và biểu quyết giới thiệu nhân sự (*bằng phiếu kín*).

***Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:***

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định và xem xét, lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách đã được hội nghị ban thường vụ đảng ủy thông qua ở bước 4.

- Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỷ lệ phiếu biểu quyết đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (*tính cả số dư từ 10-15% so với tổng số cấp ủy viên được bầu*). Trường hợp có hai người trở lên cùng có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì lựa chọn nhân sự do người đứng đầu cấp ủy giới thiệu (*kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị*).

***b - Đối với đảng bộ cơ sở không lập ban thường vụ đảng ủy***

***(1) Bước 1: Tổ chức hội nghị ban chấp hành đảng bộ (lần 1)***

Nội dung, cách thức tiến hành tương tự như bước 1 đối với đảng bộ có ban thường vụ đảng ủy

***(2) Bước 2: Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt***

Nội dung, thành phần hội nghị tương tự như bước 2 đối với đảng bộ có ban thường vụ đảng ủy.

***Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn:***

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định<sup>(2)</sup> và xem xét, lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách đã được hội nghị ban chấp hành đảng bộ thông qua ở bước 1 hoặc giới thiệu nhân sự khác

---

<sup>(2)</sup> Ví dụ: Tổng số cấp ủy viên được bầu là 07 người; số tái cử được thông qua là 05 người thì; số lượng được giới thiệu còn lại không quá 03 người (đảm bảo số dư từ 10 -15%).

nhưng phải bảo đảm đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý từ 30% trở lên tổng số đại biểu có mặt và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (*tính cả số dư 10-15% so với tổng số cấp ủy viên được bầu*). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người cùng có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước sau.

### *(3) Bước 3: Tổ chức hội nghị ban chấp hành đảng bộ (lần 2)*

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2; cấp ủy và tiểu ban nhân sự tiến hành khảo sát, đánh giá về phẩm chất, đạo đức, lối sống và uy tín; năng lực, thành tích và kết quả công tác nổi trội đối với nhân sự được giới thiệu ở bước 2 tại nơi công tác, cơ quan liên quan và cấp ủy cơ sở nơi cư trú (*căn cứ tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, ban chấp hành đảng bộ và tiểu ban nhân sự (hoặc bộ phận tham mưu công tác nhân sự) xác định nhân sự và tiến hành khảo sát cụ thể*), ban chấp hành đảng bộ xem xét, thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (*bằng phiếu kín*).

### **Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn:**

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định và xem xét, lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách đã được hội nghị cán bộ chủ chốt giới thiệu ở bước 2 hoặc giới thiệu nhân sự khác nhưng phải bảo đảm đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

- Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% trở lên tổng số đại biểu có mặt và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (*tính cả số dư 10-15% so với tổng số cấp ủy viên được bầu*). Trường hợp có 02 người trở lên cùng có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì lựa chọn nhân sự do người đứng đầu cấp ủy giới thiệu.

### **3.2. Đối với chi bộ cơ sở**

- Vận dụng thực hiện tương tự như đối với đảng bộ không lập ban thường vụ đảng ủy (3 bước)

- Bước 1: Ban Chi ủy (bí thư, phó bí thư) thống nhất phương án nhân sự chi ủy, bí thư, phó bí thư để lấy ý kiến giới thiệu của chi bộ.

- Bước 2: Tổ chức hội nghị chi bộ (thực hiện lấy phiếu giới thiệu tín nhiệm cấp ủy, bí thư, phó bí thư chi bộ).

- Bước 3: Chi ủy, (bí thư, phó bí thư) tổng hợp thảo luận kết quả giới thiệu tín nhiệm, quyết định danh sách nhân sự cấp ủy khóa mới.

### **4-Danh mục hồ sơ nhân sự**

Thống nhất sử dụng khổ giấy A4 và sắp xếp danh mục hồ sơ theo thứ tự sau:

1- Tờ trình (*kèm theo danh sách trích ngang nhân sự dự kiến tham gia cấp ủy, UBKT (đối với đảng bộ cơ sở) nhiệm kỳ 2020 - 2025*).

2- Bảng tổng hợp kết quả kiểm phiếu kèm theo biên bản kiểm phiếu ở các bước.

3- Sơ yếu lý lịch (*theo mẫu 2C/TCTW*) do cá nhân tự khai và cơ quan trực tiếp quản

lý cán bộ xác nhận; có dán ảnh màu khổ 4x6cm chụp trong thời gian không quá 6 tháng.

4- Bản tự kiểm điểm 3 năm công tác gần nhất, có nhận xét, đánh giá của chi bộ và xác nhận của cấp ủy cơ sở cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác

5- Nhận xét, đánh giá của đảng ủy, chi ủy, chi bộ đối với nhân sự về: Phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ; năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ trong 3 năm gần nhất; việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và Quy chế nêu gương; uy tín và triển vọng phát triển.

6- Nhận xét, đánh giá của chi ủy nơi cư trú đối với bản thân và gia đình cán bộ.

7- Kết luận của cấp có thẩm quyền về tiêu chuẩn chính trị theo Quy định số 126-QĐ/TW ngày 28/02/2018 của Bộ Chính trị khóa XII.

8- Bản kê khai tài sản thu nhập theo mẫu ban hành kèm theo Thông tư số 08/2013/TT-TTCT ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ (*ký xác nhận và ghi rõ họ tên vào từng trang*)

9- Bản sao các văn bằng, chứng chỉ về trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, ngoại ngữ, tin học ... (*có chứng thực của cơ quan có thẩm quyền*).

10- Bản sao Giấy khai sinh (*hợp lệ*); trường hợp giấy khai sinh không bảo đảm theo quy định thì gửi bản sao lý lịch đảng viên gốc có xác nhận của cấp ủy có thẩm quyền.

11- Giấy chứng nhận sức khỏe của cơ quan y tế có thẩm quyền (*trong thời hạn 6 tháng tính đến ngày làm hồ sơ nhân sự*)

### **5- Báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Khối**

- Cấp ủy cơ sở báo cáo trực tiếp Ban Thường vụ Đảng ủy Khối (đồng thời gửi Ban Tổ chức Đảng ủy Khối) về công tác chuẩn bị nhân sự đại hội (số lượng, cơ cấu, nhân sự cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, ủy ban kiểm tra nhiệm kỳ 2020 - 2025). Thời gian báo cáo, trước đại hội 01 tháng.

- Trong quá trình chuẩn bị nhân sự, nếu các chức danh bí thư, phó bí thư giới thiệu có số dư thì báo cáo cả danh sách có số dư để Ban Thường vụ Đảng ủy Khối xem xét, cho ý kiến.

- Nếu Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đồng ý với phương án nhân sự do cấp ủy giới thiệu và không có ý kiến chỉ đạo khác, thì phương án nhân sự đó sẽ được giới thiệu với đại hội.

- Nếu Ban Thường vụ Đảng ủy Khối có ý kiến chỉ đạo khác thì triệu tập hội nghị cấp ủy để tiếp thu, thảo luận và hoàn chỉnh phương án nhân sự trình đại hội.

## **II- CÔNG TÁC NHÂN SỰ TRONG ĐẠI HỘI**

### **1- Ứng cử, đề cử và bầu cấp ủy**

- Việc ứng cử, đề cử và bầu cử cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, ủy ban kiểm tra chủ nhiệm ủy ban kiểm tra đảng ủy cơ sở được thực hiện theo quy định của Điều lệ Đảng và Quy chế bầu cử trong Đảng.

- Trường hợp danh sách bầu cử bí thư, phó bí thư cấp ủy không đúng với phương án nhân sự đã được Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đồng ý thì kịp thời báo cáo xin ý kiến chỉ đạo của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối.

- Trong trường hợp đồng chí được dự kiến giới thiệu để bầu giữ chức chủ nhiệm ủy ban kiểm tra không trúng cử vào cấp ủy, ban thường vụ hoặc ủy ban kiểm tra, thì cấp ủy khóa mới trao đổi ý kiến với ủy ban kiểm tra cấp trên trực tiếp để giới thiệu nhân sự mới hoặc tạm hoãn việc bầu chức danh chủ nhiệm ủy ban kiểm tra để chuẩn bị tiếp.

- Cơ sở đảng đại hội thí điểm trực tiếp bầu bí thư cấp ủy tại đại hội thực hiện theo tinh thần Hướng dẫn số 34-HD/BTCTW, ngày 08/10/2009 của Ban Tổ chức Trung ương.

## **2- Tổ chức lấy ý kiến đại biểu đại hội giới thiệu nhân sự bí thư cấp ủy (đối với đảng bộ)**

Sau khi công bố kết quả bầu cử cấp ủy khóa mới, đoàn chủ tịch đại hội lấy ý kiến đại biểu đại hội giới thiệu nhân sự bí thư cấp ủy khóa mới trong số các đồng chí vừa trúng cử vào ban chấp hành đảng bộ. Ban kiểm phiếu của đại hội tiến hành việc kiểm phiếu, lập biên bản báo cáo với đoàn chủ tịch đại hội và cấp ủy khóa mới.

### **III- CÔNG TÁC NHÂN SỰ SAU ĐẠI HỘI**

1- Chậm nhất 07 ngày làm việc sau đại hội, cấp ủy khóa mới báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Khối kết quả đại hội, biên bản bầu cử, danh sách trích ngang, tờ trình đề nghị chuẩn y kết quả bầu cử ban chấp hành, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm và phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra.

2- Sau khi được chuẩn y kết quả bầu cử, cấp ủy tiến hành xây dựng quy chế làm việc của cấp ủy và phân công nhiệm vụ cấp ủy viên.

Các cấp ủy, chi bộ cơ sở thực hiện công tác nhân sự đại hội theo Hướng dẫn này, đồng thời vận dụng chỉ đạo công tác nhân sự đại hội chi bộ trực thuộc đảm bảo tiêu chuẩn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vướng mắc, kịp thời báo cáo với Ban Thường vụ Đảng ủy Khối.

*(Hướng dẫn này và các mẫu phiếu giới thiệu nhân sự đối với từng loại hình cơ sở đảng được đăng trên Trang thông tin điện tử của Đảng ủy Khối tại địa chỉ <http://dukqhungyen.vn/>)*

#### **Nơi nhận:**

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy
- Đ/c Trần Thị Thanh Thủy - UVBTV TU
- Trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy
- Các đ/c UVBCH ĐBK
- Các Ban của ĐUK
- Các chi, đảng bộ cơ sở
- Các đ/c chuyên viên ĐUK
- Lưu VP.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**

**(Đã ký)**

**Nguyễn Khắc Chí**